

Relatório de Igualdade Salarial

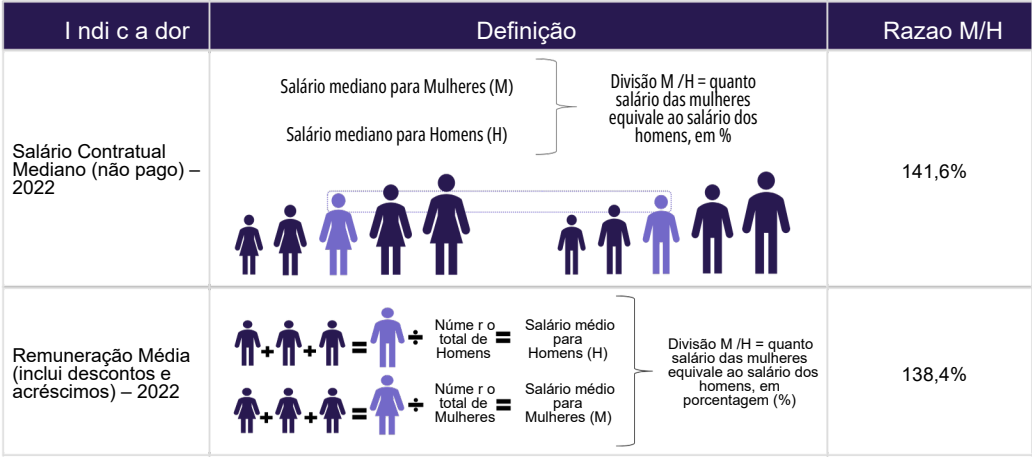
Consultório na Rua 2024



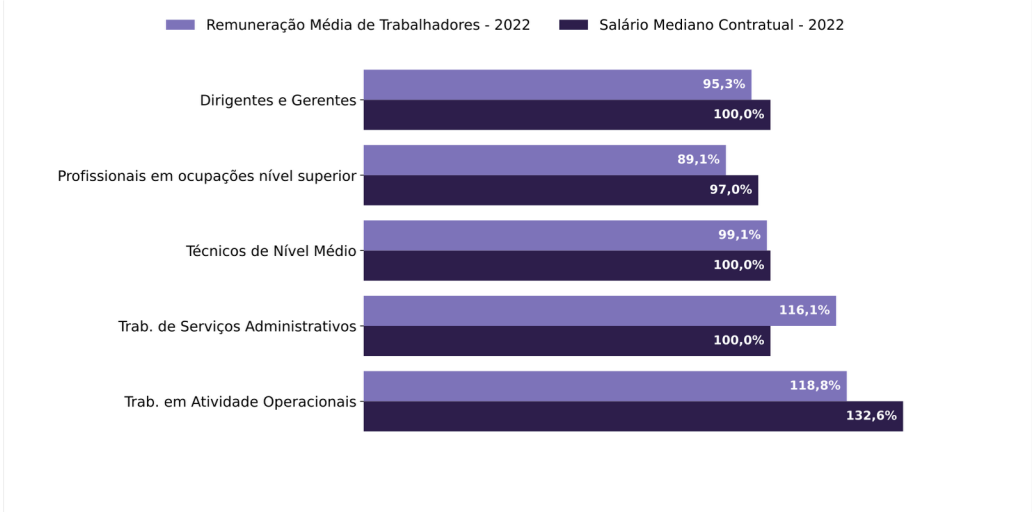
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 62264494006290

Diferenças desaláriosentre mulheresehomens:Osalário mediano das mulheresElementosque podem explicarasdiferenças verificadas: equivale a 141,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 138,4%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparaçãob) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



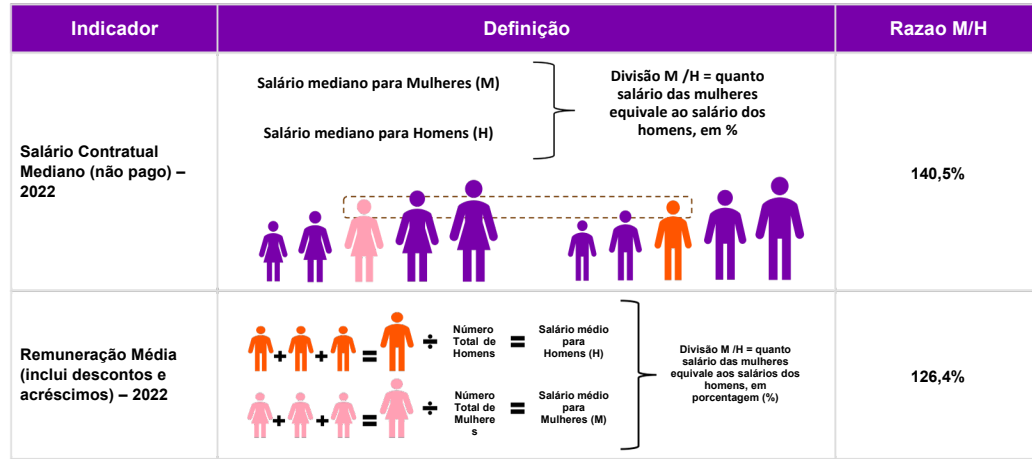
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

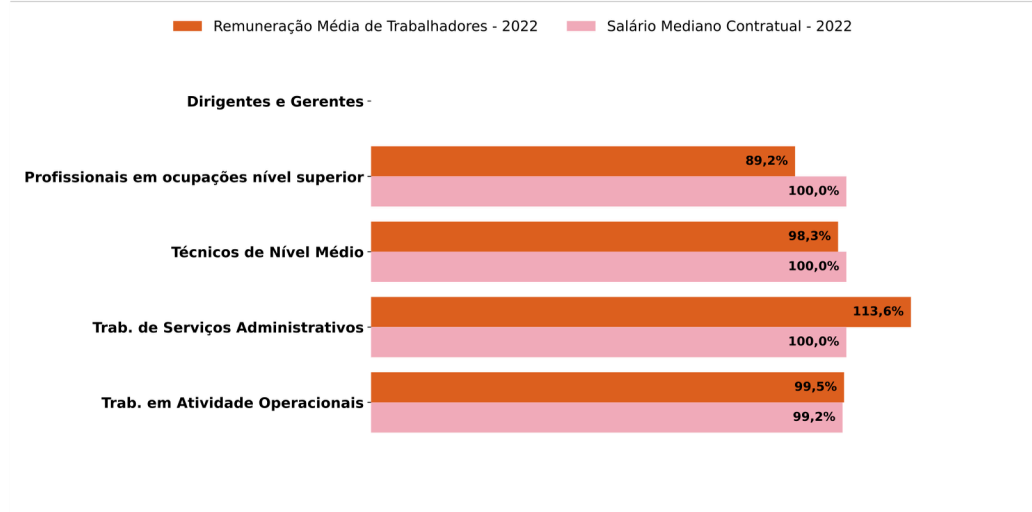
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 62.264.494/0062-90 / Quant. de trabalhadores: 545

Diferenças desaláriosentremulheres e homens:O salariomedianodasmulheresequivaleaElementosque podem explicarasdiferenças verificadas: 140,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 126,4%



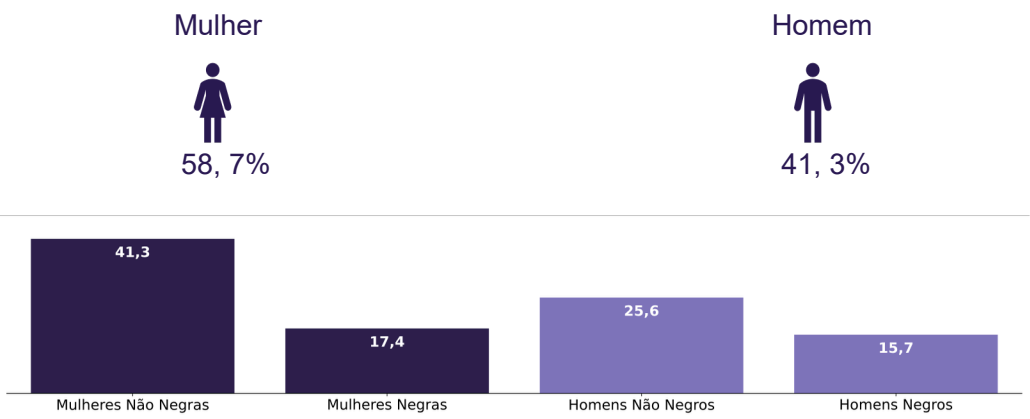
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aosb) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Critériosremuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou PlanodeCarreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimentodeideiasesugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	