

Relatório de Igualdade Salarial

Consultório na Rua 2026



MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

-
- | Gênero | Cor | Porcentagem |
|----------|------------|-------------|
| Mulheres | Não Negras | 35,9% |
| | Negras | 19,8% |
| Homens | Não Negras | 24,4% |
| | Negros | 19,8% |

Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

Categoria	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
<i>Dirigentes e Gerentes</i>	99,8%	100,0%
<i>Profissionais em Ocupações Nível Superior</i>	79,3%	100,0%
<i>Técnicos de Nível Médio</i>	95,2%	100,0%
<i>Trab. de Serviços Administrativos</i>	103,7%	100,0%
<i>Trab. em Atividade Operacionais</i>	100,6%	100,0%

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

The chart displays the percentage of respondents who do not know the names of the authors of the 1988 Constitution, categorized by gender and race. The data is as follows:

Category	Percentage
Mulheres Não Negras	37,1%
Mulheres Negras	22,1%
Homens Não Negros	23,8%
Homens Negros	17,1%

- ### ***Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade***

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	 
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Ocupação	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	100,5%	100,0%
Profissionais em Ocupações Nível Superior	75,7%	48,7%
Técnicos de Nível Médio	93,5%	100,0%
Trab. de Serviços Administrativos	107,2%	100,0%
Trab. em Atividade Operacionais	98,6%	100,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.